

ЗФ 28.09.23

Заведующий МБДОУ МО г  
Краснодар «Детский сад №227»

*Ткачев*

Ткачева Е.Ю.

(подпись Ф.И.О.)

«26» сентября 2023 г.



Председатель первичной  
профсоюзной организации



Ворожбит Е.В.

Ф.И.О.)

«26» сентября 2023 г.

МП

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

принятому на 2023 -2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 05.09.2023г № 459-К

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД КРАСНОДАР «ДЕТСКИЙ САД №227»**

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
ЗФ Дата 28.09.23 № 459-Кол- 05.09.23  
Ткачев Е.Ю. Ворожбит Е.В.  
подпись, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 459-К от 05.09.2023г) вносятся следующие  
изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П.2.2.	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -.....; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	Исключить
2.	П 2.3.3.	В трудовой договор включить обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: -.....; -.....;	В п. 2.3.3. дополнены условия (дополнительно к уже имеющимся пунктам): - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - условия труда на рабочем месте;
3.	П. 2.4.5	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора.....	В п. 2.4.5. дополнен перечень: работающим инвалидам.

4.	П. 2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель <b>обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.</b>	Исключить пункт 2.4.8.
5.	П. 3.8.3	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <b>до 35 лет, принятого</b> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <b>и впервые приступивший к работе в должности.....</b>	П.3.8.3. читать в новой редакции:  Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования; - статус молодого специалиста действует в течение трех лет; - статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
6.	П 3.8.4	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере <b>1000 рублей,</b> ежемесячно, на период наставничества;	П. 3.8.4. первый абзац, читать в новой редакции:  - закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить

			выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно, на период наставничества;
7.	П. 4.1.16.	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) <i>детей в возрасте до 5 лет.</i>	П. 4.1.16. второй абзац, читать в новой редакции: Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).
8.	П. 4.2.3.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ ( <i>Радоница</i> и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни ( <i>Радоница</i> и др.), приходящиеся на период...	П. 4.2.3. читать в новой редакции: Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях: - выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия -1 день; - председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда -1 день; 4.2.3.1. Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в

			соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включается.
9.	П. 5.1.1.	Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через <i>банк ПАО СберБанк</i>	П. 5.1.1. первый абзац, читать в новой редакции: Зарботная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников.
10.	П.5.1.4.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но <i>не ниже 35</i> процентов часовой ставки.....	П. 5.1.4. читать в новой редакции: Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере: 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного на час работы) за каждый час работы в ночное время.